

自己紹介

佐藤 乃之（のりゆき）

11年前

①2008年に飛騨高山来て、

美容室Gardenオープン

当時26歳髪を切り始めてまだ歴2年

場所は、

地元でもない、ツテもない、働いた事もない

それも市街地の江名子で、メンバーは・・・

11年前

(1)元郵便局員の奥さん

(2)元食品販売の後輩

(3)男性のカリアゲと年配のカットだけの美容師

(4)アシスト業務はなんでもできる妊娠6ヶ月

「佐藤と愉快的な4人の仲間達でオープン」

11年前

こんなメンバーでオープンして
たった半年で
なんと！

もう潰れそう (T_T)

現在

①現在美容室4店舗経営。

②デザイン業務

③化粧品企画製造

化粧品メーカー

④化粧品卸業

サロン向け問屋

⑤民泊

8部屋

⑥今年に入って講師業も始めました。



基本的な経営や人生の捉え方は

成り立っていれば

オーケー！

サロン以外の個人でやってる仕事は・・・

夏休みの 自由研究

サロン仕事は経営者として・・・

今回のハタラボで話すテーマにもしています

「仕事を通じて

幸せになる」

私達のガーデン

という会社では
変わった特徴が
いくつもあります。



- 美容室なのに日・月休み
- 店長を毎月月替わりで全員がやったり
- 幹部が23歳のアシスタント
- 毎月1回 勉強のための出勤
- 給与制度がコロコロ変わったり
- 10年で代表が現場の責任者降りたり
- スタッフ全員に副業勧めたり
- 専門学校卒よりも、高校生取って美容学校の学費全額出してあげたり
- オーナーが床はき等、こき使われてたり
- 美容室がシャンプーやパーマ薬剤作ってたり
- ホテルに美容室のシャンプー置かないか？ etc...

でも今回は
上っ面の部分より
根っこの部分を
少しでも理解してもらいたい。

なので、今回のテーマ
「仕事を通じて幸せになる」

①リーダー（管理者・経営者）

②従業員&個人事業者

2つに分けてお話していきます。

まず前提として
世の中働き方改革を
進めてますが多くの場合

「業務改善、効率化、標準化、合理化」

そんな取り組みしてるはずなのに、

人手不足

料金下げたから、賃金も
上げれず、そんな職場で
働きたく無い。

仕事が山積み

募集来ないし少子化
だから効率化しよ～
業務改善しなきゃ・・・



- 仕事は自分の事で精一杯
- 隣の人がピンチでも救う余裕もない
- 新人入っても教える余裕がないから辞めちゃう
- 職場の雰囲気ピリピリで倦怠感が広がってる
- 自分にも仕事にも価値も感じずモチベーションが持てない。

まずは

①リーダー

テーマ：仕事

組織の理想の上司

引っ張って行ってくれる・・・

強いリーダーシップ・・・

個人的には、もう古過ぎます

佐藤的 理想の上司

コンパの幹事が上手い人です



飲み会の幹事が上手い人とは？

- 日時決めや会費集めがスムーズ
- ピッタリな雰囲気のお店をチョイス
- メンバーにお酒や料理合うお店をチョイス
- 当日も盛り上げ上手
- スムーズな進行を促し
- お酒や料理のタイミングに気を配り
- 具合が悪い人の介抱

さらに、

- 人の長所を生かす配置・トーク
- 人と人との化学反応を起こさせる

理想の幹事さんはしない事

長々と乾杯の音頭

酒に飲まれない



無駄な会議

飲み会の幹事が上手い理想の上司は

(1)

要らない仕事を決め
止める決断をする！



- 仕事は自分の事で精一杯
- 隣の人がピンチでも救う余裕もない
- 新人入っても教える余裕がないから辞めちゃう
- 職場の雰囲気ピリピリで倦怠感が広がってる
- 自分にも仕事にも価値も感じずモチベーションが持てない。

飲み会の幹事が上手い理想の上司は

(1)

**要らない仕事を決め
止める決断をする！**

皿を回す技術を上げるのではなく、皿を降ろす
回すべき皿に注力させる。

***仕事が増えるのは「不安」が多くの原因です**

飲み会の幹事が上手い理想の上司は

(2)

適材適所の仕事を与え、
できない仕事に注力しない。

これも皿を回す技術を伸ばさない。

できない事を直すのは

できる事を伸ばすより何倍も難しい

*どこの会社にもエースは居るのでその人は別

飲み会の幹事が上手い理想の上司は

(3)

何より環境作りが上手い！

雰囲気作りや、無理の無いスケジュール
不調者を気遣い優しくて
職場環境が前向きで良くなる

飲み会の幹事が上手い理想の上司は

(4)

**問題はみんなで解決
ゴールもみんなで達成**

エース（イケメン 美人）に頼るだけでなく、
全員が参加している環境（役に立つ実感）
があるので一体感が生まれる。

飲み会の幹事が上手い理想の上司は

(5)

みんなから好かれる

結果、売上が一番や仕事ができる人がリーダーでなくて、人に頼れて、人が動きたくなる人が現代のリーダーです。

サッカーと一緒に

それぞれが役割を全うして

全員が必要とされることが

大事！

必要とされて

自分の長所がお役に立って

それがチームの成果に

結びつくことも

仕事の幸せの一つ

環境作りこそ

リーダーの務め

まず

①従業員 & 個人事業者

について・・・

テーマ：仕事

あなたは

何をしている人ですか？

What

テーマ：仕事

どのような事をして
いるのですか？

How

テーマ：仕事

なぜしているのですか？

Why

働くうえで

why はとても重要

有名な作家のドストエフスキーは

「もっとも残酷な刑罰は、徹底的に
無益で無意味な労働をさせることだ」
っと言っています。

土の山を1つの場所からほかの場所へ移し、またそれをもとにもどすとかいう作業をさせたら、囚人はおそらく、
4、5日もしたら首をくくってしまうだろう 「死の家の記録」

価値のない私



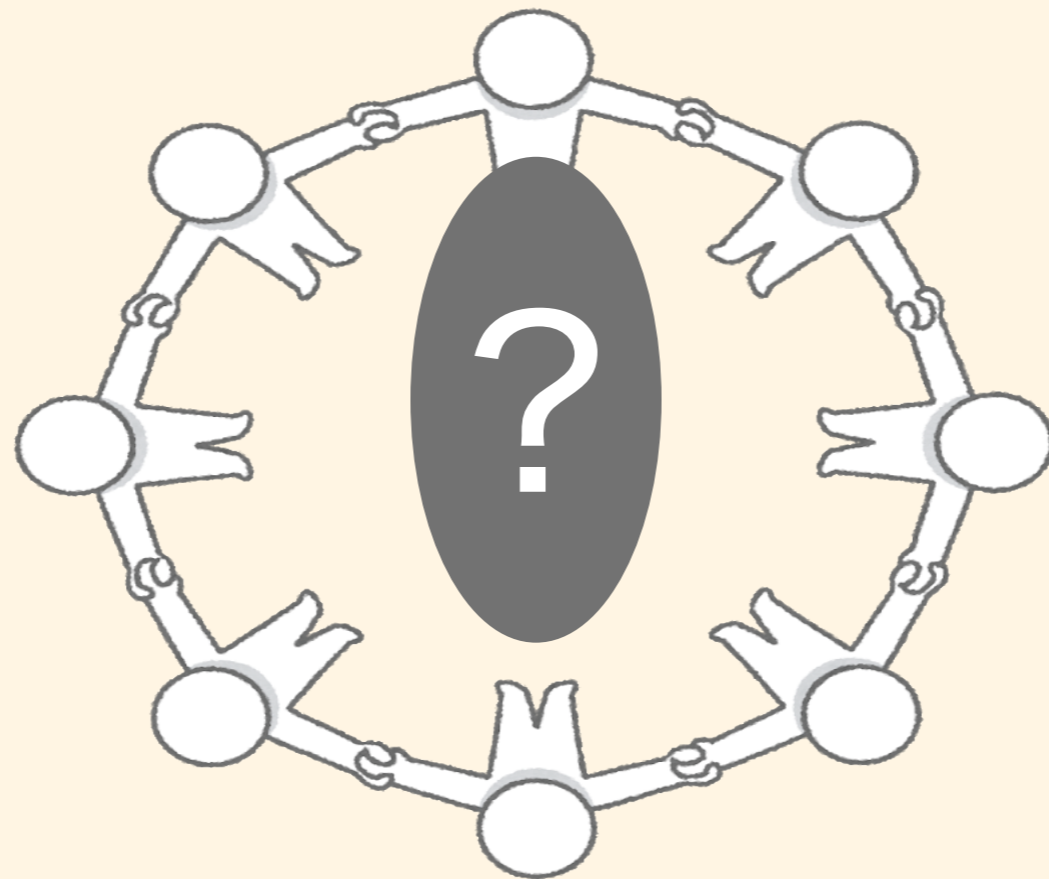
意味を感じない仕事

なぜ私たちは働いているのか？

なぜ私たちはこの仕事をしているのか？

なぜ私たちはこのチームで働くのか？

なぜ私たちは組織で働くのか？



①従業員 & 個人事業者

仕事に問いを持って 取り組もう。

結果としてすぐに答えの出るものでもありません。
そして人によって答えは全然違って良いものです。

取り組み方がわからない方は、
問いの答えも持って仕事している人に、沢山話を
聞くことをオススメします。

まとめ

①リーダーは

まず会社の飲み会を

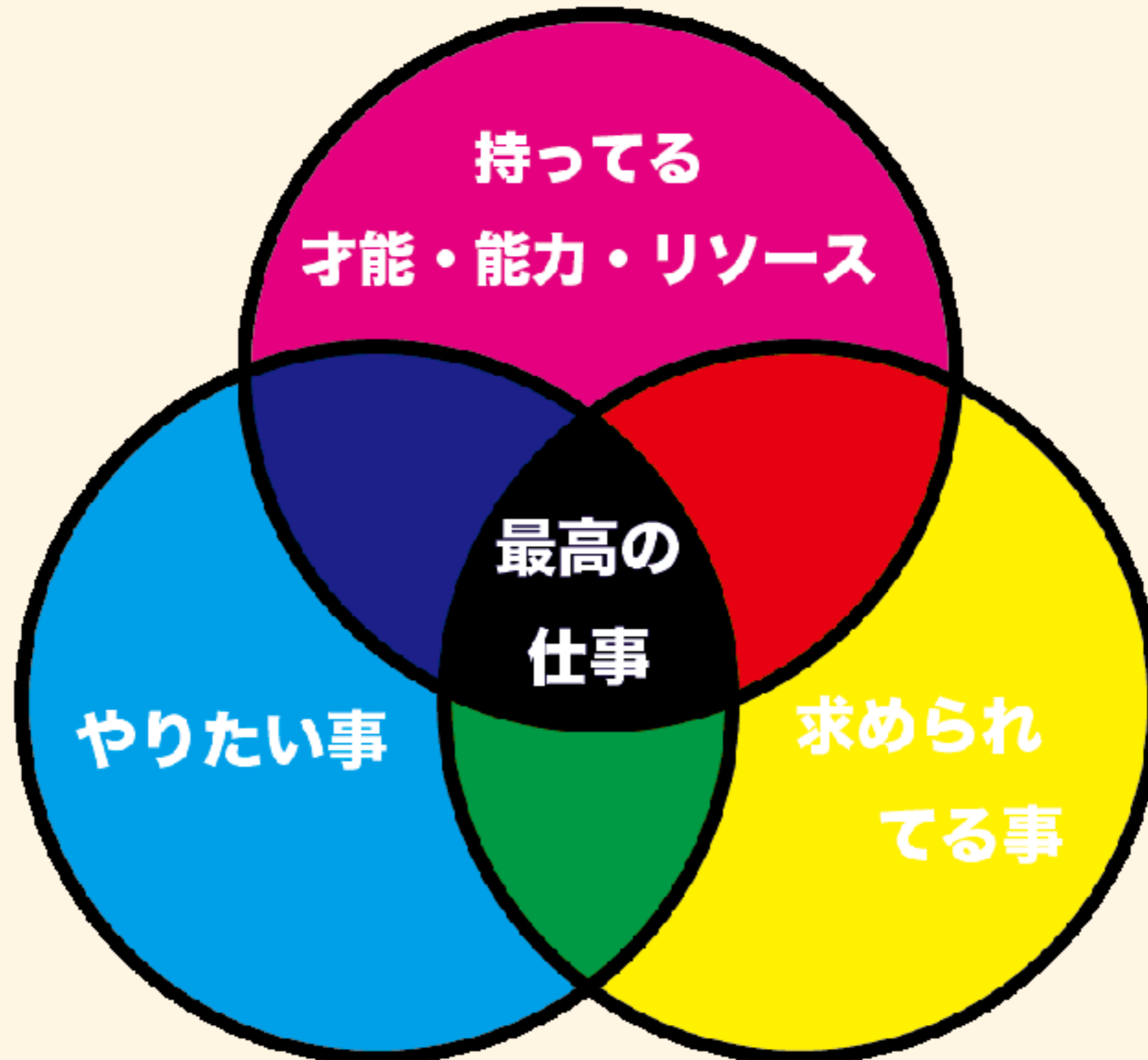
大成功させよう！

②従業員・個人事業主

常に問いを持って

仕事をしよう

最高の副業とは



あたなの常識は

20年前に

止まってませんか？

あたなの
常識や思考力を
アップデート
しませんか？

【①金融リテラシー】

【②起業の不都合な真実】

【③売れるセールス】

【④男性脳・女性脳心理学】

【⑤稼げない理由】

【⑥怪しい教材試してみた】

【⑦副業】

【⑧お金の今後】

【⑨地域復興】

【⑩モテノウハウ】